

Plano Estratégico do SESCOOP/DF

Missão do SESCOOP/DF

Promover o desenvolvimento do cooperativismo de forma integrada e sustentável, por meio da formação profissional, da promoção social e do monitoramento das cooperativas, respeitando sua diversidade, contribuindo para sua competitividade e melhorando a qualidade de vida dos cooperados, empregados e familiares.

Visão de futuro do SESCOOP/DF

Ser reconhecido por sua excelência em formação profissional cooperativista, como promotor da sustentabilidade e da autogestão das cooperativas e como indutor da qualidade de vida e bem-estar social de cooperados, empregados e familiares.

Objetivos

Linhas de Ação

Projetos

1. Promover a cultura da cooperação e disseminar a doutrina, os princípios e os valores do cooperativismo em todo o Brasil

1- Organizar conteúdos e preparar instrutores e multiplicadores para disseminação da cultura da cooperação e do cooperativismo

- Projeto verificação de material instrucional

2- Intensificar o trabalho de disseminação da cultura da cooperação com jovens e crianças

- Programa Cooperjovem
- Cooperaeduca

3- Sensibilizar cooperados, empregados e famílias para intensificar a participação na organização do quadro social

- Programa de Organização do Quadro Social

4- Disseminar doutrina, princípios e valores do cooperativismo em todas as atividades do SESCOOP

- Campanha de divulgação institucional

| | | |
|---|---|---|
| <p>2. Ampliar o acesso das cooperativas à educação em gestão cooperativista, alinhada as suas reais necessidades, com foco na eficiência e na competitividade</p> | <p>5- Implantar ensino a distância</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Educação a Distância <p>6- Mapear, coletar e analisar as demandas das cooperativas em formação sobre gestão e definir prioridades</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa de Desenvolvimento de Equipes do Sicoob Confederação. • Programa Jovens Lideranças Cooperativistas e Aprendiz <p>7- Desenvolver banco nacional de instrutores e consultores e qualificá-los para atender as demandas do SESCOOP</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cadastro de instrutores |
| <p>3. Promover a adoção de boas práticas de governança e gestão nas cooperativas</p> | | <p>8- Implantar programa de identificação e disseminação de boas práticas de gestão e governança em cooperativas (intercâmbios, fóruns, publicações etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projeto promoção à integração cooperativista • Congresso Distrital de Cooperativismo. |
| <p>4. Monitorar desempenhos e resultados com foco na sustentabilidade das cooperativas</p> | <p>9- Estruturar cadastro consistente e ampliado (informações de gestão e governança) das cooperativas em cada estado</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Cadastro de Cooperativas <p>10- Desenvolver e implantar um sistema que integre as informações de monitoramento realizadas em cada estado</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cadastro de Cooperativas <p>11- Disponibilizar para as cooperativas monitoradas suas respectivas informações sobre planejamento estratégico, gestão e governança para apoio à autogestão</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cadastro de Cooperativas |

| | |
|--|--|
| <p>5. Promover um estilo de vida saudável entre cooperados, empregados e familiares</p> | <p>12- Articular parcerias para campanhas focadas na promoção da saúde dos cooperados, empregados e familiares</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rede de Parcerias <p>13- Desenvolver programas orientados para apoiar as cooperativas na promoção da saúde dos cooperados e empregados</p> <ul style="list-style-type: none"> • Programa Cooperativa Saudável |
| <p>6. Intensificar o desenvolvimento de competências alinhadas à estratégia do SESCOOP</p> | <p>14- Mapear e desenvolver as competências necessárias ao cumprimento da missão e da estratégia do SESCOOP</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mapeamento de competências <p>15- Garantir a estrutura organizacional e o quadro de pessoal adequado para o cumprimento dos objetivos do SESCOOP</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modelagem de processos organizacionais • Qualidade de Vida no Trabalho - QVT-Sescoop/DF • Qualificação profissional interna • Plano de Cargos e Salários – PCS <p>16- Desenvolver e implementar mecanismos de avaliação de desempenho</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mapeamento de competências • Plano de Cargos e Salários - PCS |
| <p>7. Assegurar adequada utilização da tecnologia de informação e comunicação</p> | <p>17- Integrar processos e sistemas corporativos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projeto de Capacitação em Gestão da Informação para o sistema OCDF-Sescoop/DF e cooperativas do DF <p>18- Preparar e implantar a infraestrutura tecnológica de todo o SESCOOP para a atuação efetiva no alcance dos objetivos estratégicos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plano de segurança da informação • Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação - PDTIC |

8. Assegurar qualidade e transparência na divulgação das ações e na comunicação dos resultados

19- Implementar ações de marketing institucional

- Campanha de divulgação institucional

9. Objetivo Estratégico Específico da Unidade Estadual

20- Viabilizar estrutura física própria adequada às necessidades organizacionais e finalísticas do SESCOOP/DF

- Construção da sede própria do SESCOOP/DF